



LAPORAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK
TAHUN 2021

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Akuntabilitas sebagai salah satu pilar tata kelola pemerintahan yang baik yang merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga terhadap capaian kinerja tahunan dan sebagai evaluasi dalam rangka peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, terdapat perubahan yang sangat signifikan pada penyajian laporan capaian kinerja program dan kegiatan dari tahun sebelumnya, namun tidak mengurangi capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak adalah melaksanakan urusan dan pelayanan di bidang Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan

Ditahun 2021, capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak yang terdiri dari tiga (3) sasaran strategis dan tiga (3) indikator kinerja, dengan capaian kinerja "**Sangat Baik**" yang artinya capaian kinerja $\geq 85\%$

Kedepan, dengan memanfaatkan sumber daya yang ada diharapkan semua target yang ditetapkan dapat tercapai dengan maksimal guna terwujudnya tata kelola manajemen kepegawaian yang profesional

Siak Sri Indrapura, 28 Februari 2021

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK

WAN BAD RAZAK

NIP. 19630821 198903 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Bidang Kewenangan.....	1
1.3 Permasalahan pada Badan Kepegawaian Daerah.....	1
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	3
2.1 Komponen Rencana Strategis.....	3
2.2 Perjanjian Kinerja 2021.....	4
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	6
3.1 Capaian Kinerja Organisasi.....	6
3.2 Capaian Program dan Kegiatan.....	10
3.3 Realisasi Anggaran.....	11
BAB VII. PENUTUP.....	12
TABEL CAPAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	
DOKUMENTASI KEGIATAN	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga yang menyajikan capaian kinerja dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan,. Selain itu laporan ini juga merupakan kebutuhan dalam melakukan kegiatan analisis dan evaluasi kinerja dalam rangka peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

1.2 Bidang Kewenangan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Siak Nomor 87 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Siak merupakan unsur penunjang urusan pemerintah daerah di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

1.3 Permasalahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Adanya perubahan pola manajemen kepegawaian berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dituntut untuk dapat menyelenggarakan Manajemen kepegawaian dengan menggunakan sistem merit sehingga menghasilkan Pegawai ASN yang profesional, berkompeten, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme serta mampu menyajikan Sistem Informasi pegawai mengenai data Pegawai ASN yang disusun secara sistematis, menyeluruh, dan terintegrasi dengan berbasis teknologi.

Adapun permasalahan yang dihadapi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak antara lain :

1. Belum optimalnya penggunaan sarana teknologi informasi guna memberikan pelayanan kepegawaian yang prima serta pengelolaan data kepegawaian yang handal dikarenakan keterbatasan anggaran.
2. Belum optimalnya penyelenggaraan manajemen kepegawaian dalam hal peningkatan kompetensi dan profesionalitas Pegawai Aparatur Sipil Negara dikarenakan keterbatasan anggaran.
3. Diperlukan adanya monitoring dan evaluasi kinerja pegawai secara berkala guna meningkatkan disiplin dan kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Di tahun 2021, penyusunan dokumen perencanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak disusun berdasarkan Peraturan Bupati Siak Nomor 141 Tahun 2019 tentang Perubahan kedua atas Peraturan Bupati Siak Nomor 34 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak

2.1 Komponen Strategis

Berdasarkan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak, dapat ditetapkan Isu-isu strategis berdasarkan situasi dan kondisi pada urusan kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan saat ini yang perlu mendapat perhatian adalah :

1. Pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung pengelolaan data kepegawaian dan meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian yang prima.
2. Adanya perubahan pola penyelenggaraan manajemen kepegawaian yang bertujuan untuk peningkatan kompetensi dan pengembangan karir Pegawai Aparatur Sipil Negara.
3. Peningkatan kompetensi dan keterampilan Pegawai Aparatur Sipil Negara guna mendukung penyelenggaraan tata kelola pemerintah yang baik dan bersih serta memberikan pelayanan yang prima.
4. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pegawai secara sistematis yang bertujuan untuk meningkatkan profesionalitas, integritas dan etos kerja sehingga mendongkrak kinerja birokrasi.

Adapun tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak adalah “ Meningkatkan Manajemen Pegawai Aparatur Sipil Negara yang Profesional dengan indikator capaian tujuan sebagai berikut :

1. Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara

Indikator ini diharapkan dapat tercapai dengan target minimal per tahun diatas 65%, guna mendukung tercapainya tujuan, maka ditetapkan Sasaran yang akan diraih antara lain sebagai berikut :

a. Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara

Indikator : Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang telah lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan sesuai Jabatan

b. Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara

Indikator Persentase tingkat kedisiplinan Pegawai Aparatur Sipil Negara

2. Indeks kepuasan layanan kepegawaian

Indikator ini diharapkan dapat tercapai dengan target minimal per tahun diatas 65%, guna mendukung tercapainya tujuan, maka ditetapkan Sasaran yang akan diraih adalah sebagai berikut “Meningkatnya kualitas layanan kepegawaian “ dengan indikator Persentase layanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu sesuai prosedur

Strategi yang akan dilakukan untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan kapasitas dan kemampuan Pegawai Aparatur Sipil Negara
2. Meningkatkan monitoring dan evaluasi disiplin dan kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara
3. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung system informasi layanan kepegawaian

Kebijakan yang diambil adalah :

1. Melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara
2. Memanfaatkan teknologi informasi guna mendukung kegiatan monitoring dan evaluasi disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara
3. Memanfaatkan teknologi informasi guna mendukung kegiatan pelayanan kepegawaian

2.2 Perjanjian Kinerja 2021

Berdasarkan Peraturan Bupati Siak Nomor 35 tahun 2015 tentang Pedoman penyusunan dokumen Sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah dilingkungan

Pemerintah Kabupaten Siak, Perjanjian kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan dari Kepala Daerah kepada Kepala SKPD untuk melaksanakan program dan kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan, adapun Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun Anggaran 2020 dapat diuraikan pada table sebagai berikut :

Tabel. II.1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK

Nc	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang Telah Lulus Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	100 %
2	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Tingkat Kedisiplinan Pegawai Aparatur Sipil Negara	100 %
3	Meningkatnya Kualitas Layanan Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang Tepat Waktu Sesuai Prosedur	100 %

Program	Anggaran	Ket
1 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 6,692,368,820	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp 6,567,958,981	APBD

Siak Sri Indrapura, Januari 2021

Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Siak


BURATI SIAK
Drs. H. ALFEDRI, M.Si


WAN ABD RAZAK
NIP. 19630821 198903 1 004

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran kinerja yang mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator kinerja merupakan evaluasi kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan/program sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan

3.1 Capaian Kinerja

Pada tahun sebelumnya di tahun 2020, capaian kinerja pada masing-masing indikator dapat dilihat pada tabel berikut ini :

PENGUKURAN KINERJA					
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH					
PEMERINTAH KABUPATEN SIAK TAHUN 2020					
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2020		% CAPAIAN
			TARGET	REALISASI	
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang telah lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan dibagi jumlah Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dikali 100%					
Jumlah peserta diklatpim II berjumlah 1 orang dan jumlah peserta yang lulus berjumlah 1 orang dikali 100% = 100%					
Jumlah peserta diklat Prajabatan berjumlah 4 orang dan jumlah peserta yang lulus berjumlah 4 orang dikali 100% = 100%					
Sumber data dari laporan tahunan 2020 kasubbid Pendidikan dan Pelatihan					
2	Meningkatnya disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase tingkat kedisiplinan Pegawai Aparatur Sipil Negara	100%	99,80%	99,80%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikurangi jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan hukuman disiplin dibagi Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikali 100%					
Data jumlah PNS Pemkab Siak 5631 orang dikurangi jumlah PNS yang mendapat hukuman disiplin 11 orang (hukuman disiplin sedang 4 orang dan hukuman disiplin berat 7 orang) dibagi jumlah PNS Pemkab Siak 5631 orang dikali 100% $= (5631 - 11) / 5631 * 100\% = 99,80\%$					
Sumber data dari laporan tahunan 2020 kasubbid pembinaan					
3	Meningkatnya kualitas Layanan Kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian yang tepat waktu sesuai prosedur	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu dibagi jumlah total pelayanan kepegawaian yang dilaksanakan dikali 100%					
1. Jumlah kenaikan gaji berkala sebanyak 820 berkas dibagi jumlah pelayanan 820 berkas yang masuk dikali 100% = 100%					
Sumber data dari laporan tahunan 2020 kasubbid kesejahteraan					
2. Jumlah kenaikan pangkat sebanyak 1430 berkas dibagi jumlah pelayanan 1430 dikali 100% = 100%					
Sumber data dari laporan tahunan 2020 kasubbid kepangkatan					

Sedangkan di tahun 2021, capaian kinerja berdasarkan perjanjian kinerja dapat dilihat berdasarkan table berikut :

PENGUKURAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN SIAK TAHUN 2021					
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2021		% CAPAIAN
			TARGET	REALISASI	
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan dibagi jumlah Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dikali 100% Jumlah peserta latsar CPNS berjumlah 125 orang dan jumlah peserta yang lulus berjumlah 125 orang dikali 100% = $125/125 \times 100\% = 100\%$ Jumlah peserta diklatpim III berjumlah 13 orang dan jumlah peserta yang lulus berjumlah 13 orang dikali 100% = $13/13 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2021 kasubbid Pendidikan dan Pelatihan					
2	Meningkatnya disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase tingkat kedisiplinan Pegawai Aparatur Sipil Negara	100%	99,77%	99,77%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikurangi jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan hukuman disiplin dibagi Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikali 100% Data jumlah PNS Pemkab Siak 5663 orang dikurangi jumlah PNS yang mendapat hukuman disiplin 13 orang (hukuman disiplin sedang 4 orang dan hukuman disiplin berat 9 orang) dibagi jumlah PNS Pemkab Siak 5663 orang dikali 100% = $(5663-13)/5663 \times 100\% = 99,77\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2021 kasubbid pembinaan					
3	Meningkatnya kualitas Layanan Kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan jumlah layanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu sesuai prosedur dan terselesaikan dibagi Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu sesuai prosedur yang diproses dikali 100% 1. Jumlah berkas pengajuan kenaikan gaji berkala yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 837 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 837 berkas dikali 100% = $837/837 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2021 kasubbid kesejahteraan 2. Jumlah berkas pengajuan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 1227 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 1227 dikali 100% = $1227/1227 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2021 kasubbid kepegawaian					

Kriteria keberhasilan pencapaian kinerja diukur dengan menggunakan asumsi sebagaimana digolongkan dalam tabel di bawah ini :

No	Rentang Capaian Kinerja	Kategori Capaian
1	$\geq 85\%$	Sangat Baik
2	70% sampai dengan $< 85\%$	Baik
3	55% sampai dengan $< 70\%$	Cukup
4	Kurang dari 55%	Kurang

Pengelompokan Capaian Kinerja Sasaran

BKPSDMD Kab. Siak Tahun 2021

No	Kategori Capaian	Jumlah Sasaran	Jumlah Indikator Kinerja sasaran
1	Sangat Baik	3	3
2	Baik		
3	Cukup		
4	Kurang		
	Total	3	3

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sasaran strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021 yang terdiri dari Tiga (3) sasaran strategis dan Tiga (3) indikator kinerja, dapat disimpulkan bahwa terdapat Tiga (3) sasaran dengan Tiga (3) indikator kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”** artinya capaian kinerja $\geq 85\%$

Uraian dari analisis capaian kinerja sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran dengan indikator kinerja Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan sesuai jabatan dengan capaian kinerja sasaran sebesar 100% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**.

Pencapaian kinerja sasaran ini didukung melalui Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara dengan indikator kinerja program Persentase Pegawai ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan dan capaian kinerja program 100% dari target yang ditetapkan 100%, dimana jumlah peserta yang mengikuti diklat pim III sebanyak 13 orang dan jumlah peserta yang mengikuti latsar CPNS sebanyak 125 orang telah lulus 100%

Sasaran 2 : Meningkatnya disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran dengan indikator Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin sebesar 99.77% termasuk

kategori capaian **“Sangat Baik”**.

Pencapaian kinerja sasaran ini berdasarkan perhitungan Persentase jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan hukuman disiplin dikurangi jumlah total Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Siak, dimana terdapat 13 orang yang mendapatkan hukuman disiplin dikurangi jumlah Pegawai Negeri Sipil 5663 orang dengan persentase tingkat kedisiplinan 99.77%, capaian ini menurun dari tahun sebelumnya sekitar 0.03%

Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian

Hasil capaian kinerja sasaran sebesar 100% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**.

Keberhasilan capaian sasaran ini didukung dengan terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian berupa kegiatan pengelolaan kenaikan pangkat yang tepat waktu dan sesuai prosedur yang telah diproses sebanyak 1227 berkas untuk periode bulan April dan bulan Oktober serta kegiatan pengelolaan kenaikan gaji berkala yang telah diproses sebanyak 837 berkas dan dikerjakan selesai tepat waktu sesuai sesuai perhitungan masa kenaikan gaji berkala

Faktor-faktor yang mendukung keberhasilan capaian kinerja antara lain :

- 1) Dukungan pembiayaan berupa APBD dalam pelaksanaan kegiatan yang direncanakan.
- 2) Adanya komitmen dan dukungan dari semua pihak di lingkungan Pemerintah Kabupaten Siak atas pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan.

Faktor penghambat capaian kinerja adalah sebagai berikut berikut:

- 1) Belum matangnya perencanaan dan penetapan target program dan kegiatan
- 2) Keterbatasan anggaran karena adanya pengurangan belanja daerah
- 3) Kekurangan sarana dan prasarana dalam menunjang pencapaian rencana kerja.

Langkah-langkah untuk mengatasi faktor-faktor penghambat adalah:

- 1) Perlu adanya efisiensi anggaran agar dapat mengakomodir program dan kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan

- 2) Harus adanya kerjasama dengan Pemerintah Pusat guna peningkatan mutu dan kualitas Sumber Daya Manusia

3.2 Capaian Program dan Kegiatan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak pada Tahun 2021 melaksanakan 2 (dua) program dengan hasil capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**. Secara rinci diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang urusan pemerintah daerah kab/kota dengan target 100%, realisasi terpenuhi 95.81% dengan rincian pencapaian target kinerja kegiatan sebagai berikut :
 - Kegiatan administrasi keuangan daerah dengan indikator kinerja Cakupan Layanan Administrasi Keuangan dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, kegiatan ini melaksanakan sub kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
 - Kegiatan administrasi umum perangkat daerah dengan indikator kinerja Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 84.18%, kegiatan ini terkendala pada pelaksanaan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi dengan capaian kinerja 75.20%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Baik”**
 - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
 - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 99.06%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
2. Program Kepegawaian Daerah dengan indikator kinerja Indeks Profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara dengan target 55%, capaian realisasi kinerja 51.67%, capaian kinerja belum bisa maksimal karena terkendala update data pada aplikasi SAPK BKN dan sekarang sedang dilakukan penyempurnaan dan validasi data melalui aplikasi *my sapk*, rincian kegiatan sebagai berikut

- Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN dengan indicator Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian Pegawai ASN dan Informasi Kepegawaian dengan target sebanyak 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 95.71%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
- Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN dengan indicator Terlaksananya Mutasi dan Promosi Pegawai ASN dengan target 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 66.09%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Cukup”**, Kegiatan berkaitan dengan seleksi JPT dan mutasi PNS tidak jadi dilaksanakan karena mengikuti proses aturan mutasi PNS sesuai kebijakan pilkada
- Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN dengan indicator Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Pegawai ASN dengan target 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 90.06%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
- Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indicator Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai ASN dengan target 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 93.13%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**

3.3 Realisasi Anggaran

REALISASI ANGGARAN BELANJA

No.	Uraian	Anggaran DPA (Rp)	Anggaran DPPA (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian %
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA	6.692.368.820	6.105.138.866	5.631.467.832	92.24%
2.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	6.567.958.981	6.809.837.581	4.543.665.343	66.72%
	Jumlah	13.260.327.801	12.914.976.447	10.175.133.175	78.79%

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan Laporan kinerja Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021, masih terdapat capaian kinerja yang belum sesuai target yang telah ditetapkan dikarenakan beberapa hal sebagai berikut :

1. Masih terbatasnya sumber daya yang diperlukan dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan yang mendukung tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan
2. Belum optimalnya penerapan teknologi informasi guna mendukung pelayanan manajemen kepegawaian

Sebagai salam penutup, Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak beserta segenap jajarannya mengharapkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 ini dapat memenuhi kewajiban dalam menyajikan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Instansi Pemerintah dan mewujudkan reformasi birokrasi dengan tata kelola pemerintahan yang lebih baik pada masa yang akan datang.

REALISASI DAN CAPAIAN KINERJA BKPSDMD KAB. SIAK TAHUN 2021

URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN	REALISASI PROGRAM DAN KEGIATAN				TARGET				PERMASALAHAN
	TARGET	REALISASI	SATUAN	PAGU	PAGU REALISASI (RP)				
					KEUANGAN	%	FISIK		
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	100%	95,81%	%	6.105.138.866	5.631.467.832	92,24	95,81		
Administarsi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100,00%	%	4.200.990.554	4.142.920.122	98,62	100,00		
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	33	33	orang	4.200.990.554	4.142.920.122	98,62	100,00		
Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	84%		713.484.100	432.925.501	60,68	84,18		
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	57	57	jenis	193.624.800	161.650.000	83,49	100,00		
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	9	9	jenis	93.944.100	89.077.100	94,82	100,00		
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	5	5	eksemplar	21.271.200	11.050.000	51,95	100,00		
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	125	94	kali	404.644.000	171.148.401	42,30	75,20	pelaksanaan realisasi belanja terkendala ppkm penanganan covid-19	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	876.364.212	800.673.252	91,36	100,00		
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	6	6	jasa	145.350.000	128.640.737	88,50	100,00		
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	33	33	jasa	731.014.212	672.032.515	91,93	100,00		
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	99,06%	%	314.300.000	254.948.957	81,12	99,06		
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	1	unit	59.340.000	42.240.243	71,18	100,00		
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	9	9	unit	201.770.000	179.413.714	88,92	100,00		
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	96	95	unit	53.190.000	33.295.000	62,60	98,96		

Program Kepegawaian Daerah	55%	51.67%	%	6.809.837.581	4.543.665.343	66,72	51.67%	update data SAPK dari BKN
Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi Kepegawaian Asn	100%	95,71%	%	928.633.290	544.610.184	58,65	95,71	
Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	6000	5500	orang	858.072.290	508.870.584	59,30	91,67	
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	0	0	kegiatan	-	-	-	-	Kegiatan tidak dapat dilaksanakan karena adanya covid19
Pengelolaan Data Kepegawaian	5663	5663	orang	70.561.000	35.739.600	50,65	100,00	
Mutasi Dan Promosi Asn	100%	66,09%	%	725.131.200	259.949.845	35,85	66,09	kegiatan mutasi PNS terkendala aturan sesuai kebijakan pilkada
Pengelolaan Mutasi ASN	713	113	orang	182.011.900	56.152.170	30,85	15,85	Sesuai arahan PPK untuk mutasi hanya pada penyetaraan jabatan fungsional
Pengelolaan Kenalkan Pangkat ASN	1400	1227	orang	329.990.800	203.797.675	61,76	87,64	capaian target disesuaikan dengan usulan berkas yang dapat diproses
Pengelolaan Promosi ASN	40	83	orang	213.128.500	-	-	100,00	Kegiatan berkaitan dengan seleksi JPT dan tidak jadi dilaksanakan karena mengikuti proses aturan mutasi PNS sesuai kebijakan pilkada sehingga anggaran belanja tidak ada realisasi
Pengembangan Kompetensi Asn	100%	90,06%	%	4.802.177.791	3.474.993.743	72,36	90,06	kegiatan terkendala covid-19
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	90	75	orang	978.268.791	754.370.795	77,11	83,33	kegiatan terkendala covid-19
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	273	241	orang	474.330.000	336.327.070	70,91	88,28	kegiatan terkendala covid-19
Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	140	138	orang	2.972.653.200	2.206.517.922	74,23	98,57	
Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	30	26	orang	376.925.800	177.777.956	47,17	86,67	kegiatan terkendala covid-19
Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	90,48%	%	353.895.300	264.111.571	74,63	90,48	
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5663	5375	orang	61.662.000	33.176.244	53,80	94,91	
Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	870	526	orang	70.672.300	48.587.827	68,75	60,46	belum seluruh usulan diakomodir oleh Setkab dan kemandagri
Pembinaan Disiplin ASN	0	0	orang	-	-	-	-	kegiatan berkaitan dengan pelaksanaan Senam Kesegaran Jasmani Pegawai ASN setiap hari kamis, namun belum bisa dilaksanakan karena covid19
Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	10	17	laporan	143.187.000	115.171.300	80,43	100,00	
Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	20	20	laporan	78.374.000	67.176.200	85,71	100,00	

DOKUMENTASI KEGIATAN

LAMPIRAN



Gambar 1

Penyerahan SK CPNS formasi tahun 2019 oleh Bupati Siak di aula kantor Bupati Siak



Gambar 2

Kegiatan pemeriksaan suhu tubuh peserta ujian seleksi CPNS formasi tahun 2021.



Gambar 3

Kegiatan Seleksi Kompetensi Bidang CPNS formasi tahun 2021.



Gambar 4

Pelaksanaan penyerahan piagam penghargaan Satya Lencana Karya Satya
oleh Sekretraris Daerh Kab. Siak bagi PNS



Gambar 5

Kunjungan Deputy Bidang Manajemen Kepegawaian BKN
bapak Haryomo Dwi Putranto bersama rombongan ke istana Asserayah hasyimiah



Gambar 6

Pelaksanaan uji kompetensi dan potensi pejabat struktural Eselon III oleh Mabes Polri di Pekanbaru



Gambar 7

Kunjungan Kepala PPSDM Kemendagri regional Bukittinggi ke BKPSDMD Kab. Siak



Gambar 8

Pelaksanaan upacara 17 Agustus di kantor BKPSDMD Kab. Siak



Gambar 9

Pelantikan pejabat fungsional tertentu melalui penyetaraan jabatan fungsional



Gambar 10

Kegiatan Senam Kesegaran Jasmani dilingkungan BKPSDMD Kab. Siak



Gambar 11

Pembahasan usulan rencana kegiatan dan anggaran tahun 2022 bersama Komisi I DPRD Kab. Siak



Gambar 12

Penyerahan Nota pertek penetapan NI PPPK formasi tahun 2020 di BKN regionalXII pekanbaru



Gambar 13

Kegiatan ramah tamah bersama PNS yang memasuki masa purna bakti tahun 2021